



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๙๕๐ ๖๐๓๑

ที่ กษ ๑๐๐๒/ ๐๑๖๖๖

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ เกษตรกรุงเทพมหานคร และเกษตรจังหวัด

กรมส่งเสริมการเกษตรขอแจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม (รอบสำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๕ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ ในสังกัดพื้นที่ทั่วไป จำนวน ๒๕๙ ราย และพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๖ ราย โดยขอให้ผู้มีรายชื่อที่มีความประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคล ดำเนินการดังนี้

ลำดับ	ช่วงระยะเวลา	การดำเนินการ
๑	วันที่ ๒๐ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	จัดเตรียมและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล ก่อนการสมัครผ่านระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS: https://hrcs.doae.go.th)
๒	วันที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	ดำเนินการสมัครผ่าน ระบบ HRCS และพิมพ์เอกสารที่ได้จากการสมัครในระบบไปประกอบกับเอกสารตามแบบฟอร์ม
๓	วันที่ ๒๗ ตุลาคม ถึง ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	หน่วยงานจัดส่งเอกสาร (ให้แต่ละรายส่งเอกสารจำนวน ๒ ชุด) ไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับตราลงรับเรื่อง) หมายเหตุ: หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลในรอบนี้

ทั้งนี้ เอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคลที่จัดส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๒ ชุด ประกอบด้วย

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

๑.๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (พิมพ์จากระบบ HRCS เท่านั้น)

๑.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓. คำโครงการผลงานที่จะขอเข้ารับการประเมินบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4

โดยให้คำนึงถึงเงื่อนไขของผลงานตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานของกรมส่งเสริมการเกษตรกำหนดด้วย

๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4

๕. แบบพิจารณาการนับระยะเวลาเกือกลงในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามที่กำหนด ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ

ทั้งนี้ สามารถ...

ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลหรือดูรายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้ที่
ข่าวสารประชาสัมพันธ์ (ข่าวสารหาและแต่งตั้งข้าราชการ) ในระบบ HRCS และขอให้แจ้งผู้เข้ารับการประเมินสำเนาเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคลไว้ จำนวน ๑ ชุด เพื่อประกอบการจัดส่ง
พร้อมเอกสารประเมินผลงานฉบับสมบูรณ์ในภายหลังด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้มีรายชื่อดำเนินการต่อไป

๑๗/๑
(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



รายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ

ขอเชิญผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ รอบที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เข้าร่วมกลุ่ม LINE



- กลุ่ม LINE นี้สร้างโดยกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 1 กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อ**แจ้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล**และอำนวยความสะดวกให้ผู้ขอรับการประเมิน รับทราบข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็วและทั่วถึง (**กลุ่ม LINE มีเพียงกลุ่มเดียว ตามที่แจ้งในข่าว HRCS**)

- ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ รอบที่ 2/2569 สามารถเข้าร่วมกลุ่ม LINE โดยสแกน QR CODE ที่ปรากฏนี้ (ชื่อกลุ่ม LINE: **ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชำนาญการ 2/69**)



- กติกาการเข้าร่วมกลุ่ม LINE: **ขอให้สมาชิกทุกคนแนะนำตัว** ดังนี้

เลขที่ตำแหน่ง ชื่อ-นามสกุล สังกัด

ทั้งนี้ เพื่อยืนยันตัวตนว่า**สมาชิกคือผู้มีคุณสมบัติฯ เลื่อน ชก รอบที่ 2/2569**

- เมื่อสมาชิกในกลุ่ม LINE ได้เลื่อนระดับชำนาญการแล้ว (กรมมีคำสั่งเลื่อนระดับเรียบร้อยแล้ว) สมาชิกสามารถออกจากกลุ่ม LINE ได้ด้วยตนเอง หรือหากมีเหตุให้เข้ารับการประเมินบุคคลรอบถัดไป (เช่น ไม่ผ่านการประเมิน สละสิทธิ์การประเมินบุคคลหรือการประเมินผลงาน) ขอให้แจ้งแอดมินกลุ่ม (เจ้าหน้าที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 1) และสามารถออกจากกลุ่ม LINE ได้
- เมื่อประกาศผลการประเมินบุคคลแล้ว (ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ) **หากมีประเด็นสงสัยเรื่องการประเมินผลงาน**ให้สอบถามทางกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ หรือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 1 – 6 (ตามหน่วยงานที่รับเรื่องเอกสารประเมินผลงานฉบับสมบูรณ์)

บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) จำนวน ๒๖๕ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๓๗	สังกัดพื้นที่ทั่วไป นางสาวอุสุมา ศักดิ์ไพศาล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ สำนักงานเลขานุการกรม	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคลไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญฯ
๒	๘๕	นางสาวณัฐชา เปรมปรีดากุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงบประมาณ กองคลัง	
๓	๑๒๒	นางสาววรรณชนก รุจจนเวท * นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่	
๔	๑๔๗	นางสาวรจนา บัวโรย * นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่	
๕	๒๓๘	นายทศพร เชาวีวิเศษ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาพื้นที่พิเศษ กองพัฒนาการเกษตรพื้นที่เฉพาะ (กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริการจัดการพื้นที่ และวิศวกรรมเกษตร)	
๖	๘๑๗	นายณัฐวรรณ พรมบรรดิษฐ์ นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเกื้อกูล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๗	๘๑๘	นางสาววิภาวีร์ อธิมิชัย นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปีรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๘	๘๘๖	นางสาวนิวิรรณ พิมพ์สิงห์ **, ** นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มฝึกอบรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๙	๙๖๙	นายณัฐพิสิษฐ์ จารุงศ์ * นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาวุเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองพัฒนาเกษตรกร)	
๑๐	๙๗๕	นางสาวกรรณิการ์ เจษฎาการณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชน กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน)	
๑๑	๙๘๔	นางสาวสุพิชชา ไหมสมบุญ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน) กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน)	
๑๒	๙๘๖	นายสุรัชย์ ศรีล้ำเลิศ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน (กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชน) กองพัฒนาเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน (กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน)	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาถือฤ

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๓	๑๐๒๖	นายภาณุรักษ์ ประทับทอง * นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการควบคุมศัตรูพืชโดยชีววิธี สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร (กองส่งเสริมการอารักขาพืชและการจัดการดินปุ๋ย)	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป
๑๔	๑๐๔๗	นางสาวณัฐรวิทย์ จินตานภาพร * นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตร สำนักพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร (สำนักส่งเสริมและการจัดการสินค้าเกษตร)	
๑๕	๑๒๑๐	นางสุพัตรา ดิสปรีชา * นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมพืชเส้นใยและพืชหัว สำนักส่งเสริมและการจัดการสินค้าเกษตร	
๑๖	๒๒๖๔	นางสาวสุริยา รัตนแสนศรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรพื้นที่กรุงเทพมหานคร	
๑๗	๑๒๕๖	นางสาวณัฐธิชา เหล็กทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดชัยนาท สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ จังหวัดชัยนาท	
๑๘	๑๓๒๓	นางสาวกนกวรรณ แก้วทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดสุพรรณบุรี (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๙ จังหวัดสุพรรณบุรี) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี (กองขยายพันธุ์พืช)	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ชำนาญ

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๙	๖๕๒	นางสาวจิรนนท์ บุญเสนันท์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตรอาเซียน จังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๒ จังหวัดราชบุรี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒๐	๑๓๘๑	นางสาวเมธิญา ช่างเจริญ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดจันทบุรี สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง	
๒๑	๑๓๙๐	นางสาวกษมา พูลปาน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง	
๒๒	๑๓๙๑	นางสาวชื่นจิต ชัดิทะเสมา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง	
๒๓	๖๘๙๙	นางสาวรัชชา นันตา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ จังหวัดระยอง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง	
๒๔	๑๕๗๙	นางสาวรักษา ณ นคร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดตรัง (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๒ จังหวัดตรัง) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา (กองขยายพันธุ์พืช)	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาถือฤกษ์

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๕	๑๕๕๐	นางสาวณัฐสิมา แก้วคุ้มภัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดนครศรีธรรมราช (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๔ จังหวัดนครศรีธรรมราช) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา (กองขยายพันธุ์พืช)	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนันท
๒๖	๓๐๑๗	นางสาวธีรนาช วุฒิยังยง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดกระบี่ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	
๒๗	๑๕๖๔	นายสุพธิศักดิ์ ทองโอ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	
๒๘	๒๙๒๔	นางสาวเกศราภรณ์ สัมฤทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	
๒๙	๒๙๒๕	นายจิรยุทธ จิตราภิรมย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๓๐	๑๕๗๑	นางสาวสุรีย์พร คงมีสุข นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านแมลงเศรษฐกิจ จังหวัดชุมพร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๕ จังหวัดสงขลา	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป
๓๑	๑๗๐๖	นายบรรจง ปัญญาดี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดพิษณุโลก (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๖ จังหวัดพิษณุโลก) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่ (กองขยายพันธุ์พืช)	
๓๒	๑๖๓๑	นางสาวกนกวรรณ สุตาแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมเทคโนโลยีการเกษตรด้านอารักขาพืช จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	
๓๓	๑๖๔๓	นายเอกลักษณ์ ปินคำ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดแม่ฮ่องสอน (เกษตรที่สูง) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่	
๓๔	๑๗๖๖	นางสาวกาญจนา กาพกาญจน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดกระบี่	
๓๕	๑๗๔๕	นายอภิชัย รัตนบุรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	ชำนาญ

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาถือฤ

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๓๖	๑๑๒๙๕	นางสาวสุกัญญา สอนใจ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดกาญจนบุรี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๓๗	๑๘๘๓	นางสาวทิพวรรณ สิริสมบัติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี	
๓๘	๑๙๒๒	นายวรารัฐ ช่างสาร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี	
๓๙	๒๐๐๑	นายสุริยัน เฉิดพันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	
๔๐	๒๐๒๘	นางสาวอนงค์ลักษณ์ สามเมือง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์	
๔๑	๑๙๘๙	นางสาวกมิทา โคเวียง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์	
๔๒	๒๓๗๓	นางสาวดารารพร สุราชวงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	
๔๓	๒๓๗๔	นางสาวปภาวรินทร์ สีนแสง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๔๔	๒๓๘๕	นางสาวจุไรรัตน์ ทวีผ่อง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๔๕	๒๔๐๑	นางสาวจิระนันท์ บุตรเวียงพันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น	
๔๖	๒๕๓๖	นายรักเกียรติ บัณฑิต นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น	
๔๗	๒๕๔๔	นายรุ่งชัย สีลากลาง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น	
๔๘	๒๕๖๘	นายศฤงคาร รักร่วม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	
๔๙	๒๕๘๓	นางสาวศิรินันท์ ทิพย์รัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	
๕๐	๒๕๘๖	นางสาวจันจิรา จินโนรส นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี	
๕๑	๒๗๒๙	นางภัสสร่า ศรีชาติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๕๒	๒๗๘๕	นางสาวปฐมาภรณ์ เกตุเพชร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๕๓	๒๘๐๔	นางสาวณัฐธิดา พรหมภักดี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	
๕๔	๒๘๓๑	นางสาวปัทมา ดิสงวน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	
๕๕	๒๘๗๐	นางสาววรรณิกา จินะการ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี	
๕๖	๒๘๐๗	นายอนุวัฒน์ ชื่นชม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี	
๕๗	๒๘๒๕	นางสาวสุพัตรา มูลสวัสดิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนนทบุรี จังหวัดชลบุรี	
๕๘	๒๙๑๑	นางสาววราณี กาแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนนทบุรี จังหวัดชัยนาท	
๕๙	๒๙๕๓	นางสาวสุภาภรณ์ สังข์แก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนนทบุรี จังหวัดชัยนาท	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาถือฤกษ์

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๖๐	๑๑๓๐๐	นางสาวธิษลิณณ์ ชัยเสนสุข นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดชัยภูมิ	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๖๑	๓๐๘๗	นางสาวขวัญญา ป้องปาน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ	
๖๒	๓๑๔๓	นางสาวณัฐรดา ประกิจ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกักตุนชุมพล จังหวัดชัยภูมิ	
๖๓	๓๑๕๔	นางสาวจิรวรรณ นาคจันทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดชุมพร	
๖๔	๓๑๗๒	นางสาวเจษฎาพร จเรฤทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	
๖๕	๓๑๘๐	นายณณมิตร โกมล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	
๖๖	๓๑๘๘	นายทินกร ปัทมเมฆ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร	
๖๗	๓๒๐๓	นางสาวภัทรรัตน์ สมสินธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๖๘	๓๒๒๖	นางสาวจิรนนท์ กันทะหงษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าแพ จังหวัดชุมพร	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๖๙	๓๒๕๘	นายกิตติพันธ์ จันทะมา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงราย	
๗๐	๓๓๒๗	นางสาวสุพัตรา ยาวีเล็ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	
๗๑	๓๓๓๘	นางสาวกัลยรัตน์ อินตา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย	
๗๒	๓๓๔๗	นายจักรวาล วงศ์จันทร์มา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย	
๗๓	๓๖๘๙	นายเฉลิมภูร ทะไชย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	
๗๔	๓๔๑๔	นายพีรตน์ ท้าวฤทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย	
๗๕	๓๕๐๘	นางสาวปรณพัชร ก่องชัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาแล้ว

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๗๖	๓๕๕๐	นายเอกลักษณ์ พงศ์เดชขจร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๗๗	๓๖๗๐	นางสาวนิดาภรณ์ นະທີ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่	
๗๘	๓๖๙๔	นางสาวชมพูนุท คำติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่	
๗๙	๓๗๕๕	นางสาวบุญยานุช อักษรภักดิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	
๘๐	๓๗๙๙	นายกฤษฎา บัวทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง	
๘๑	๓๘๙๙	นางกรรณิการ์ ชุมภูชนะภัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก	
๘๒	๓๙๒๘	นางสาวพัชรินทร์ วงศ์เขียว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดตาก	
๘๓	๓๙๑๔	นายสีมา ปืดแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๘๔	๓๙๒๑	นางสาวธิดารัตน์ เป็นกล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสามเงา จังหวัดตาก	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๘๕	๓๙๙๑	นางสาวจรรยาพร เชียงรุ่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก	
๘๖	๔๐๒๓	นางสาวสมหญิง พนาสันติกุล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก	
๘๗	๔๐๓๙	นางสาวสุพิชฌาย์ เพ็งจันทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐม	
๘๘	๒๖๗๗	นายไกรวิชญ์ เวเศษสร้อย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	
๘๙	๔๒๖๓	นายธีรติ เรืองเจริญนันต์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	
๙๐	๔๔๗๒	นางสาวรัตนา ราชจันทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา	
๙๑	๔๕๓๘	นางสาวสิริกาญจน์ จันทร์วงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๙๒	๔๖๑๑	นายธีรพงศ์ เพชรบูรณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๙๓	๔๖๘๖	นางอริกา ปรีชาชาญ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙๔	๔๗๐๐	นางชวนชม ทมสุวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙๕	๔๗๑๕	นายวัชรพงศ์ ขุนจัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙๖	๔๖๖๑	นางสาวอาทิตย์ยา อนุสรณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙๗	๔๖๙๔	นายอุกฤษฏ์ วุฒิมาคูณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙๘	๔๖๙๗	นายศิริธร จักรหวัด นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
๙๙	๔๗๔๓	นายชัยรักษ์ วุ่นชูแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๐๐	๔๗๘๐	นางสาวนิรนาท ทองคำ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๐๑	๔๘๒๒	นายพิชชากร แม้นพยัคฆ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครสวรรค์	
๑๐๒	๔๘๔๐	นางสาวอุไรวรรณ วงษ์ภา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	
๑๐๓	๔๘๖๘	นายธีระพล สุขวงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์	
๑๐๔	๔๙๗๒	นางสาวอรทัย ทองมะลิ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเก้าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์	
๑๐๕	๕๐๔๐	นางสาวสุภาพร ปุระสะกัง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี	
๑๐๖	๕๒๒๒	นางสาวชนิษฐา สิงตะนะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน่าน้อย จังหวัดน่าน	
๑๐๗	๕๒๔๕	นายวัฒนลักษณ์ ไกรทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๐๘	๕๒๖๖	นางสาวเขมิสร่า แจ้งกระจำง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๐๙	๕๒๘๓	นางสาวกฤติยาภรณ์ เทพแสน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	
๑๑๐	๑๐๒๘๕	นางสาวปริญญานามวงศ์ศรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอไชยพิสัย จังหวัดบึงกาฬ	
๑๑๑	๕๓๕๑	นายอุตร เกลาพิมาย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๑๒	๕๓๖๐	สิบตรีภัทรพงศ์ กมลมนิโชติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๑๓	๕๓๗๔	นายสุทัศน์ หลอมนาค นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๑๔	๕๔๓๐	นายกันตภณ นะรารักษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๑๕	๕๔๓๙	นายภาณุวัฒน์ กิจคณะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาแล้ว

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๑๖	๕๕๕๙	นางสาวสุชานันท์ ลาโฮสงค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๑๗	๕๕๙๐	นางสาวมนัสขญา ศรีแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพลชัย จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๑๘	๕๕๙๔	นายจักรพรรณ บุทธะสุ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๑๙	๕๕๔๒	นางสาวเพ็ญสุภา เพ็ชรชัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๒๐	๕๕๐๒	นางสาวปวิฐรญา คำจร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์	
๑๒๑	๕๕๗๐	นายพงศธร วงษา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	
๑๒๒	๕๕๙๑	นางสาวชลลพร ปิ่นสุวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี	
๑๒๓	๕๗๖๖	นางสาวศิริวรรณ ตี๋ย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดปราจีนบุรี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๒๔	๕๙๑๘	นายทศพร คำเอี่ยม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๒๕	๕๙๘๔	นายสุวัจน์ หวังมาน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๑๒๖	๕๙๘๕	นางสาวปภาวดี สุตันธฤกษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
๑๒๗	๖๐๒๕	นางสาวศิริทิพร อุตโม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา	
๑๒๘	๖๐๒๘	นางสาวรุ่งทิวา อุปแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา	
๑๒๙	๖๑๐๖	นายดนุพล คำลือ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบาง จังหวัดพะเยา	
๑๓๐	๖๑๑๐	นางสาวปิยะนุช เงินเย็น นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบาง จังหวัดพะเยา	
๑๓๑	๕๙๓๙	นางสาวกัญญาภรณ์ ฤทธิชู นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดพังงา	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๓๒	๖๑๙๘	นางวัลยาภรณ์ รักรอด นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอดุสิตบุรี จังหวัดพังงา	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๓๓	๖๒๑๓	นายสุรสิทธิ์ เกตุหน๊ะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดพัทลุง	
๑๓๔	๖๒๗๕	นางสาวมยุรี โมฬี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง	
๑๓๕	๖๒๓๔	นางสาวจิตติมา จรูญรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง	
๑๓๖	๖๓๑๕	นางสาวพัชรินทร์ ตราชู นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง	
๑๓๗	๖๔๑๖	นายภากร เข้มเงิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอฉาบบุรี จังหวัดพิจิตร	
๑๓๘	๖๔๗๖	นางสาวสุวิจิ ยะตา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก	
๑๓๙	๖๕๑๘	นางคณิง สมบุญมี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๔๐	๖๕๖๘	นางสาวอัจฉริยา ปัญญาเฉียบ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๔๑	๖๖๒๐	นางสาวสุรีย์รัตน์ บุญคำ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบุรี	
๑๔๒	๖๗๘๗	นายภูวิชญ์ สุวรรณรุ่งโรจน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๔๓	๖๗๙๒	นางสาวนริศา หยุพิทักษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์	
๑๔๔	๖๘๖๐	นายศราวุธ เทพทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	
๑๔๕	๖๙๕๓	นางสาวศิริดา จิตตวาที นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดภูเก็ต	
๑๔๖	๘๐๘๘	นายศตวรรษ จันทระทักษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดภูเก็ต	
๑๔๗	๖๙๕๘	นางสาวอัจฉริยา ขอบงาน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๔๘	๖๙๖๙	นางสาวจิตาภา ตั้งธัญธร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอดงกลาง จังหวัดภูเก็ต	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๔๙	๖๙๘๘	นายอภิสิทธิ์ เรือนจันทร์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดมหาสารคาม	
๑๕๐	๗๐๐๓	นางสาวกัลยารัตน์ บุตรคำโชติ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	
๑๕๑	๗๐๒๓	นายพลากร จอมนวล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	
๑๕๒	๗๐๓๑	นางสาวพรณิเพ็ญเดือน หินชนะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	
๑๕๓	๗๐๔๐	นายวรทัศน์ เสนาราชฤทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม	
๑๕๔	๗๐๖๔	นางสาวภาริดา ฤทธิยา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม	
๑๕๕	๗๐๙๖	นางสาวรติยา จันทรักษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขออนุญาตระยะเวลาเกิน

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๕๖	๗๑๐๗	นางสาวสุวรรณา ปัดถาใจ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านนา จังหวัดมหาสารคาม	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๕๗	๗๒๗๖	นางสาวณิชาภัทร สิทธิวรรณ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน	
๑๕๘	๗๔๑๙	นางสาวมลฤดี แสงใส นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร	
๑๕๙	๗๔๔๒	นายอภิรักษ์ ทองใบ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร	
๑๖๐	๗๔๔๘	นางอภิญญา สานุกิจ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบ้านนา จังหวัดยโสธร	
๑๖๑	๗๔๖๓	นางสาวจุฬารัตน์ หมีนสุข นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร	
๑๖๒	๗๔๘๗	นางสาวสรัญญา พูลรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๖๓	๗๕๓๐	นายภาณุมาศ ประมูลจักโก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๖๔	๗๕๔๖	นายพนรัตน์ ทองเสนห์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๖๕	๗๖๒๖	นางสาวนัยน์พร ภาคมฤค นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๖๖	๗๖๖๘	นางสาวทัศนีย์ ฐานไชยชู นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๖๗	๗๖๗๘	นางสาวรัตนา ภาคมฤค นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๖๘	๗๗๖๗	นางสาวพิมณิศา ตันติขุหา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง	
๑๖๙	๗๘๒๓	นางสาวปิรญา กาญจนเสมา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง	
๑๗๐	๗๗๘๒	นางสาวศศิณีภา พรรณา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง	
๑๗๑	๗๘๑๖	นางสาวนาตองงค์ ภูมิธิ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาแล้ว

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๗๒	๗๘๕๙	นายสุเชาว์ เกิดช่วง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๗๓	๗๘๕๖	นางสาววิลาวรรณ เทศลำลึก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดราชบุรี	
๑๗๔	๗๘๘๕	นางสาวพริณพร ไชทองแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี	
๑๗๕	๗๙๐๗	นางสาวจิตาภา วรรณขำ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี	
๑๗๖	๗๙๓๒	นางสาวกัญญารัตน์ พิพัฒน์พิทยาสกุล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี	
๑๗๗	๗๙๕๒	นางเครือวัลย์ สมหวังพรเจริญ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี	
๑๗๘	๘๐๔๗	นางสาวสมฤทัย กัณหาวาริ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	
๑๗๙	๘๐๕๐	นายปิยะ อนุสร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนานิคมน จังหวัดลพบุรี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาแล้ว

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๘๐	๘๐๕๖	นายอิทธิพล ไชยวงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๘๑	๘๐๖๐	นางสาววิษุตา ศรีแสงอ่อน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าวุ้ง จังหวัดลพบุรี	
๑๘๒	๘๑๘๔	นางสาวทัศนาวรรณ วงศ์वालเรื่อน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภองาว จังหวัดลำปาง	
๑๘๓	๘๒๔๗	นายนิธิวิทย์ ลิขิตรังสรรค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง	
๑๘๔	๘๒๖๖	นายสุรชัย ณ มา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง	
๑๘๕	๘๔๑๘	นายยศกร พุทธมาตย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดเลย	
๑๘๖	๘๔๕๑	นางสาวนุสรรา สุภาภิ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย	
๑๘๗	๘๔๕๓	นางสาวณฐณรร วิสุทธิ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๘๘	๘๔๗๗	นายสันติพงษ์ บริบูรณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาดูน จังหวัดเลย	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๘๙	๘๕๐๒	นายกิตติพงษ์ พิมสาร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย	
๑๙๐	๘๕๕๔	นางพิทยาพร น้อยเนลา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยุซัน จังหวัดศรีสะเกษ	
๑๙๑	๘๖๕๔	นายชินนทร์ แก้วคะตา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ	
๑๙๒	๘๖๘๘	นางเยาวลักษณ์ บัววงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอวังหิน จังหวัดศรีสะเกษ	
๑๙๓	๘๗๕๖	นางรุ่งอรุณ โสมูล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดสกลนคร	
๑๙๔	๘๗๗๒	นางอังสุมารินทร์ จอมไธสง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	
๑๙๕	๘๗๘๓	นายจักรภพ จอมไธสง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๙๖	๘๘๐๕	นายวีรยุทธ วัจวงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๑๙๗	๘๘๒๑	นางสาววิชานันท์ ทุนแท่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร	
๑๙๘	๘๘๔๘	นางสาวมณีนุช กิจเชื้อ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนารินวาส จังหวัดสกลนคร	
๑๙๙	๘๙๒๖	นางสาวศิริภักดิ์ เจริญสิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุพาน จังหวัดสกลนคร	
๒๐๐	๙๐๔๘	นางสาวราชวดี วงศ์ศรีชัย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา	
๒๐๑	๙๐๙๖	นางสาวมนสิชา อภัยพร้อม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอนาหม่อม จังหวัดสงขลา	
๒๐๒	๙๒๑๐	นางสาวปิยาภรณ์ มฤคพันธุ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ	
๒๐๓	๙๒๖๕	นางสาววัชรภรณ์ พวงทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๐๔	๙๓๔๘	นางสาวศุภรดา นิลสุรัตน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒๐๕	๙๓๖๑	นางสาวนันท์นภัส อันทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	
๒๐๖	๙๓๗๔	นางสาวอรุษา เตียวขุน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอรัฐประเทศ จังหวัดสระแก้ว	
๒๐๗	๙๔๓๙	นางสาวนิตยา ตันวัฒนวิทย์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอหนองแขง จังหวัดสระบุรี	
๒๐๘	๙๔๕๒	นางสาวภัทราภรณ์ หนูสิทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี	
๒๐๙	๙๔๕๔	นางสาวศศิฎา นักขัตระ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี	
๒๑๐	๙๕๑๐	นายภาคภูมิ คงดี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดสิงห์บุรี	
๒๑๑	๙๕๓๒	นายวีระศักดิ์ คันธอุลิต นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๑๒	๙๕๔๗	นางสาวเอี่ยมพร สวัสดิพงษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนะพร
๒๑๓	๙๕๕๓	นางสาวรติกร จิตรพิระ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี	
๒๑๔	๙๕๕๖	นางวรรณวิภาว คงสำราญ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี	
๒๑๕	๙๖๑๒	นางสาวจุฑามาศ หวานใจ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอศรีมามาศ จังหวัดสุโขทัย	
๒๑๖	๙๖๗๒	นายธเนศ จำปา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	
๒๑๗	๙๖๗๕	นางสาววรรณอนงค์ ชำสาม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	
๒๑๘	๙๖๘๖	นางสาวขวัญวิ อนุสรณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสรีนคร สำนักงานเกษตรจังหวัดสุโขทัย	
๒๑๙	๙๗๒๔	นางสาวศิริวรรณ สีกาลง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๒๐	๙๘๙๔	นายไตรเทพ สุดสำอางค์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒๒๑	๙๙๕๑	นางสาวธัญรัตน์ เกลี้ยงมณี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒๒๒	๙๙๒๕	นางสาวอรุมา ทองพรหมดี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒๒๓	๙๙๔๓	นางสาวมะลิมาศ แสงแก้ว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒๒๔	๙๙๘๑	นางสาวณัฐศิมา ทองเพิ่ม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
๒๒๕	๑๐๐๐๑	นางสาวณัฐรดา คงงาม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดสุรินทร์	
๒๒๖	๑๐๐๔๑	นางสุวรรณี มีสิทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์	
๒๒๗	๑๐๐๗๑	นางสาวปิยมาลย์ มูลทอง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๒๘	๑๐๐๗๕	นางสาวไอศิกา ฤทธิธรม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒๒๙	๑๐๑๐๙	นายธีรนนท์ สุขพราว นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์	
๒๓๐	๑๐๑๑๖	นางสาวพัฒนิตา ชัยตั้งจิต นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์	
๒๓๑	๑๐๑๗๑	นางสาวกรรณิการ์ งามสม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์	
๒๓๒	๑๐๒๑๔	นางสาวชญากุล ณ หนองคาย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	
๒๓๓	๑๐๒๖๔	นางสาวมะลิวัลย์ พันธุ์เดิมวงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย	
๒๓๔	๑๐๒๘๑	นางสาวสิริมาศ ชูดำ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย	
๒๓๕	๑๐๓๓๕	นายภฤณพงศ์ ไต่นุฐ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขออนับระยะเวลาแล้ว

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๓๖	๑๐๓๓๙	นายวินัย พิมพ์พานิช นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนะพร
๒๓๗	๑๐๔๕๐	นางสาวอิดารัตน์ พันเต นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดอ่างทอง	
๒๓๘	๑๐๔๖๓	นางสาวพิรารวรรณ บุญเสริม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง	
๒๓๙	๑๐๔๘๐	นายกานต์ชนก จินสกุลณี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง	
๒๔๐	๑๐๔๙๔	นายจิตติวัฒน์ ศรีแจ่ม นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง	
๒๔๑	๑๐๕๐๕	นางสาวภัทราภรณ์ ทรัพย์อุดมมาก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	
๒๔๒	๑๐๕๐๖	นางสาวธนาธิษฐ์ ธนชัยบุญญาพจน์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง	
๒๔๓	๑๐๕๒๒	นางสาวศศิวิมล วรรักษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเกือกุล

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษากายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๔๔	๑๐๕๓๘	นายวรวิญญู พจน์ไพเราะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒๔๕	๑๐๕๔๗	นางสาววรลัญช์ ศุภกิจจารักษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	
๒๔๖	๑๐๕๕๐	นางสาวปัทมา จันทาศรี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	
๒๔๗	๑๐๕๕๑	นางสาวณัฐพร แก้วเมืองน้อย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	
๒๔๘	๑๐๗๑๘	นางสาวยุวิดา แผงงา นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี	
๒๔๙	๑๐๗๖๑	นางสาวกนกภรณ์ อยู่น้อย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัดอุดรดิษฐ์	
๒๕๐	๑๐๘๐๔	นางสาวสุธาสินี ชัยชนะ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	
๒๕๑	๑๐๘๐๕	นายพงศธร คำนาค นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเก้าอี้

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๕๒	๑๐๘๑๖	นางสาวอาทิตย์ยา ขาวเขียววงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงาน ที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒๕๓	๑๐๘๕๘	นายทวีปกรณ บุญวรานุช นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี	
๒๕๔	๑๐๘๑๕	นางสาวนุชสร่า คำมัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี	
๒๕๕	๑๐๘๓๖	นายนิรันดร์ นาจาน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดอุบลราชธานี	
๒๕๖	๑๑๐๒๕	นายณัฐพงษ์ ศุภลักษณ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี	
๒๕๗	๑๑๐๓๓	นางสาวรัตติยา ดาราพันธุ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี	
๒๕๘	๑๑๐๖๗	นายกิตติรัตน์ แก้วบัวปัด นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี	
๒๕๙	๑๑๐๙๒	นายอิสรา วีระพันธ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาถือฤกษ์

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๕๐๖๐	นางสาวอุทัยวรรณ แก้วสุกใส นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา	คุณสมบัติของบุคคลที่ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นคำขอเข้ารับการประเมินผ่านระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบ HRCS) ตั้งแต่วันอังคารที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ และจัดส่งเอกสารประกอบการขอรับการประเมินบุคคล ไปยังกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคล (ข้อควรระวัง ในการเขียนเอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล) ๑. ผลงานย้อนหลังได้ไม่เกิน ๕ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒. ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงาน เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ๓. ผลงานต้องไม่เคยมีการเสนอเพื่อขอประเมินมาก่อน หมายถึง ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกและมีคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใดมาก่อน ๔. ชื่อเรื่องของผลงานและข้อเสนอแนวคิด ควรเขียนให้ชัดเจน และให้เป็นไปตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางการตั้งชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕. ไม่รายงานเท็จ/คัดลอกผลงานหรือแนวคิดของผู้อื่น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมฯ จะพิจารณาดำเนินการตามมาตรการต่อไป ชำนาญพร
๒	๗๓๐๕	นางสาววิษณูดา วิชัยกุล นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา	
๓	๗๓๐๗	นางสาวกิตติยา ศรีมณี นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา	
๔	๘๘๑๔	นางสาวหนึ่งฤทัย ไช้ดิน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ กลุ่มอารักขาพืช สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี	
๕	๙๐๖๒	นางสาวอัญญา คงยะฤทธิ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอเทพา จังหวัดสงขลา	
๖	๙๑๓๙	นางสาวอัจจิมา รักปลอด นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรอำเภอมะนัง จังหวัดสตูล	

* หมายถึง ต้องจัดทำแบบพิจารณาการขอนับระยะเวลาเก็ฏ

** หมายถึง ต้องส่งสำเนาวุฒิการศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙